



**wertfabrik**  
prozesse klug getaktet

## Profil

Ian Bergman  
Senior Consultant

|                                |         |                           |
|--------------------------------|---------|---------------------------|
| Ian Bergman                    | Telefon | +41 52 335 55 00          |
| B. Sc (Hons) C. Eng, Exec. MBA | Fax     | +41 52 335 55 09          |
| Birchstrasse 2                 | Mobile  | +41 79 471 19 53          |
| 8472 Seuzach                   | E-Mail  | ian.bergman@wertfabrik.ch |

## Persönliche Daten

|                          |   |
|--------------------------|---|
| Geburtsdatum             | 25. Januar 1964                         |
| Nationalität / Bürgerort | Grossbritannien                         |
| Zivilstand               | verheiratet, zwei Kinder                |
| Hobbies                  | Schwimmen, Golf, Bücher, Segeln, Reisen |

## Zur Person

- Lean-Spezialist mit beeindruckendem Leistungsausweis für Prozessverbesserungen entlang der Wertschöpfungskette
- Erfahrung in Führungspositionen von international tätigen Schweizer Unternehmen
- Praktische Erfahrung bei der Einführung einer Lean-Kultur über mehreren globalen Standorten
- Nachgewiesener Erfolg bei Coaching auf allen hierarchischen Stufen in multikulturellen Umfeldern
- Erfahrung in Operations Management in der Automobil-, Maschinenbau-, Elektronik- und HVAC-Industrie
- Sprachen: Verhandlungssicherheit in Deutsch, Französisch und Englisch
- Hands-on Machertyp mit rascher Auffassungsgabe und der Fähigkeit, andere zu begeistern

## Beruflicher Werdegang

- Seit 2017**      **Berater mit Teilzeitpensum bei Wertfabrik AG, Seuzach**
- 2012 – 2017**      **Head Operational Excellence, Zehnder Group International AG, Gränichen**
- Globale Einführung von Lean in Produktion (13 globale Produktionsstandorte CH, UK, D, S, FR, NL, PL, TR, USA, Kanada, China) und Administration resultierend in einer 60-Tage-Verbesserung des Lagerumschlags; 35 % weniger Arbeitsunfällen; einer 17 % Erhöhung des Kunden NPS (Net Promoter Score) und mehr als 22'000 Verbesserungsvorschlägen
  - Weltweite Schulung von Lean Ko-Koordinatoren und Management
  - Auditierung von Tochtergesellschaften, Lean Fortschritten, Verbesserungsprojekten, Geschäftskontinuitätsplänen
  - Definition und Koordinierung von Qualitäts-, Sicherheits- und Nachhaltigkeitszielen und Standards
  - Auswertung von interner Zufriedenheit und Festlegen von Verbesserungsmassnahmen
  - Einführung von SAP und einem neuen Wertstromfluss
  - Koordinierung von diversen Gruppenprojekten (Back to Profit, ZeFit, REACH, Traded Goods, KPI)
- 2006 – 2012**      **Global Quality Manager (Mitglied der erweiterten GL), Jakob Müller AG, Frick**
- Verantwortlich für die Gruppenqualität, sowie für Verbesserungsprojekte
  - Fachliche und disziplinarische Führung von 20 Mitarbeitern
  - Verlagerung von Produkten mit Einsparungen von über CHF 2 Mio. pro Jahr
  - Kostenreduktion von über CHF 300'000 pro Jahr
  - Durchführung von internen und externen Audits
  - Weiterentwicklung der Tochtergesellschaften in Indien und China
  - Einführung eines Intranetsystems um Unternehmungsknowhow sicherzustellen
  - Etablierung von KPI um eine quantitative Führung zu ermöglichen
  - Einführung von ISO 9001:2008 Gruppensertifikat
  - Einführung von IKS
- 1999 – 2006**      **Quality & Supplier Development Manager (Mitglied der erweiterten GL), Saia Burgess AG, Murten**
- Verantwortlich für Produkt, Lieferant und Kundenqualität
  - Fachliche und disziplinarische Führung von 12 Mitarbeitern
  - Lieferantenentwicklung mit einem Beschaffungsvolumen von über CHF 15 Mio. pro Jahr
  - Bewältigung einer Produktionssteigerung von 5 bis 30 Mio. Antrieben pro Jahr
  - Änderung der Firmenstruktur
  - Einrichtung eines neuen Produktionsstandortes in Ungarn
  - Tägliche Kontakte mit Schlüsselkunden und Lieferanten
  - Einführung eines MS-Access-Analysensystems für Beanstandungen

- Fehlerratereduktion von über 200 ppm auf unter 30 ppm
- Einführung Lieferantenstrafe (CHF 50'000 pro Jahr generiert)
- Aufbau von Lieferantenkettten in Osteuropa und Sudostasien (CHF 2 Mio. Einsparung)
- Durchführung von Lieferantenaudits nach ISO/TS 16949
- Schulung von Mitarbeitern in Q-Methode (Statistische Methoden, FMEA, MSA, SPC, Cpk, 8D, PPAP)

**1996 – 1999 Zevatech AG, Selzach**

- Budgetierung, Planung, Organisation und Beurteilung von Kundenschulungen
- Durchführung von Bediener-, Wartungs- und CAD/CAM Interface-Schulungen auf Bestückungsautomaten

**1994 – 1996 ETA SA, Grenchen**

- Einführung von Ford Q1 / ISO 9001
- Prozessoptimierung bei Switec (Schrittmotoren für Automobil-Armaturenbretter)

**1991 – 1994 Sauser AG, Solothurn**

- Gesprächspartner für die Automobilbranche
- Einführung von Ford Q1 und Inselfertigung nach KanBan-Prinzipen

**1988 – 1991 Ford Motor Company, Enfield GB**

- Führung und Automatisierung von Tachoproduktion

**1986 – 1988 F. J. Pistol Machinery Ltd, London GB**

- Verkauf von Anlagen für pharmazeutische Verpackung und industrielle Lackierung

**1982 – 1986 GEC Marconi Communications Systems Ltd, Chelmsford GB**

- Lehre als Verfahrensingenieur mit begleitendem Universitätsstudium

## **Ausbildung**

1989 – 1991 Executive MBA (Strathclyde Programm), Kaderschule St.Gallen

1982 – 1986 B.Sc (Hons) in Produktion, Technologie und Management, Brunel University