



Profil

Ian Bergman
Senior Consultant

Ian Bergman	Telefon	+41 52 335 55 00
B. Sc (Hons) C. Eng, Exec. MBA	Fax	+41 52 355 55 09
Birchstrasse 2	Mobile	+41 79 471 19 53
8472 Seuzach	E-Mail	ian.bergman@wertfabrik.ch

Persönliche Daten

Geburtsdatum	25. Januar 1964
Nationalität / Bürgerort	Grossbritannien
Zivilstand	verheiratet, zwei Kinder
Hobbies	Schwimmen, Golf, Bücher, Segeln, Reisen

Zur Person

- Lean-Spezialist mit beeindruckendem Leistungsausweis für Prozessverbesserungen entlang der Wertschöpfungskette
- Erfahrung in Führungspositionen von international tätigen Schweizer Unternehmen
- Praktische Erfahrung bei der Einführung einer Lean-Kultur über mehreren globalen Standorten
- Nachgewiesener Erfolg bei Coaching auf allen hierarchischen Stufen in multikulturellen Umfeldern
- Erfahrung in Operations Management in der Automobil-, Maschinenbau-, Elektronik- und HVAC-Industrie
- Sprachen: Verhandlungssicherheit in Deutsch, Französisch und Englisch
- Hands-on Machertyp mit rascher Auffassungsgabe und der Fähigkeit, andere zu begeistern

Beruflicher Werdegang

- seit 2017 **Berater mit Teilzeitpensum bei Wertfabrik AG, Seuzach**
- 2012 – 2017 **Head Operational Excellence, Zehnder Group International AG, Gränichen**
- Globale Einführung von Lean in Produktion (13 globale Produktionsstandorte CH, UK, D, S, FR, NL, PL, TR, USA, Kanada, China) und Administration resultierend in einer 60-Tage-Verbesserung des Lagerumschlags; 35% weniger Arbeitsunfällen; einer 17% Erhöhung des Kunden NPS (Net Promoter Score) und mehr als 22'000 Verbesserungsvorschlägen.
 - Weltweite Schulung von Lean Ko-Koordinatoren und Management
 - Auditierung von Tochtergesellschaften, Lean Fortschritten, Verbesserungsprojekten, Geschäftskontinuitätsplänen
 - Definition und Koordinierung von Qualitäts-, Sicherheits- und Nachhaltigkeitszielen und Standards
 - Auswertung von interner Zufriedenheit und Festlegen von Verbesserungsmaßnahmen
 - Einführung von SAP und einem neuen Wertstromfluss
 - Koordinierung von diversen Gruppenprojekten (Back to Profit, ZeFit, REACH, Traded Goods, KPI)
- 2006 – 2012 **Global Quality Manager (Mitglied der erweiterten GL), Jakob Müller AG, Frick**
- Verantwortlich für die Gruppenqualität, sowie für Verbesserungsprojekte
 - Fachliche und disziplinarische Führung von 20 Mitarbeitern
 - Verlagerung von Produkten mit Einsparungen von über CHF 2 Mio. pro Jahr
 - Kostenreduktion von über CHF 300'000 pro Jahr
 - Durchführung von internen und externen Audits
 - Weiterentwicklung der Tochtergesellschaften in Indien und China.
 - Einführung eines Intranetsystems um Unternehmungsknowhow sicherzustellen
 - Etablierung von KPI um eine quantitative Führung zu ermöglichen
 - Einführung von ISO 9001:2008 Gruppensertifikat
 - Einführung von IKS
- 1999 – 2006 **Quality & Supplier Development Manager (Mitglied der erweiterten GL), Saia Burgess AG, Murten**
- Verantwortlich für Produkt, Lieferant und Kundenqualität
 - Fachliche und disziplinarische Führung von 12 Mitarbeitern
 - Lieferantenentwicklung mit einem Beschaffungsvolumen von über CHF 15 Mio. pro Jahr
 - Bewältigung einer Produktionssteigerung von 5 bis 30 Mio. Antrieben pro Jahr
 - Änderung der Firmenstruktur
 - Einrichtung eines neuen Produktionsstandortes in Ungarn
 - Tägliche Kontakte mit Schlüsselkunden und Lieferanten
 - Einführung eines MS-Access-Analysensystems für Beanstandungen
 - Fehlerratereduktion von über 200 ppm auf unter 30 ppm
 - Einführung Lieferantenstrafe (CHF 50'000 pro Jahr generiert)
 - Aufbau von Lieferantketten in Osteuropa und Südostasien (CHF 2 Mio. Einsparung)
 - Durchführung von Lieferantenaudits nach ISO/TS 16949
 - Schulung von Mitarbeitern in Q-Methode (Statistische Methoden, FMEA, MSA, SPC, Cpk, 8D, PPAP)

- 1996 – 1999 Zevatech AG, Selzach**
- Budgetierung, Planung, Organisation und Beurteilung von Kundens Schulungen
 - Durchführung von Bediener-, Wartungs- und CAD/CAM Interface-Schulungen auf Bestückungsautomaten
- 1994 - 1996 ETA SA, Grenchen**
- Einführung von Ford Q1 / ISO 9001
 - Prozessoptimierung bei Switec (Schrittmotoren für Automobil-Armaturen Bretter)
- 1991 - 1994 Sauser AG, Solothurn**
- Gesprächspartner für die Automobilbranche
 - Einführung von Ford Q1 und Inselfertigung nach KanBan-Prinzipen
- 1988 – 1991 Ford Motor Company, Enfield GB**
- Führung und Automatisierung von Tachoproduktion
- 1986 – 1988 F. J. Pistol Machinery Ltd, London GB**
- Verkauf von Anlagen für pharmazeutische Verpackung und industrielle Lackierung
- 1982 – 1986 GEC Marconi Communications Systems Ltd, Chelmsford GB**
- Lehre als Verfahreningenieur mit begleitendem Universitätsstudium

Ausbildung

- 1989 - 1991 Executive MBA (Strathclyde Programm), Kaderschule St. Gallen
- 1982 – 1986 B.Sc (Hons) in Produktion, Technologie und Management, Brunel University