



wertfabrik
des processus bien cadencés

Profil

Ian Bergman
Conseiller en chef

Ian Bergman	Téléphone	+41 52 335 55 00
Bachelor en sciences avec mention en génie civil,	Fax	+41 52 335 55 09
Exec. MBA	Portable	+41 79 471 19 53
Birchstrasse 2	E-mail	ian.bergman@wertfabrik.ch
8472 Seuzach		

Informations personnelles

Date de naissance	25 janvier 1964
Nationalité / Lieu d'origine	Grande-Bretagne
État civil	Marié, deux enfants
Loisirs	Natation, golf, livres, voile, voyages

Compétences

- Spécialiste du Lean au bilan impressionnant en termes d'améliorations des processus tout au long de la chaîne de valeur
- Expérience à des postes de cadre auprès d'entreprises suisses opérant à l'international
- Expérience pratique en mise en place d'une culture du Lean sur plusieurs sites internationaux
- Succès avéré en coaching pour tous les niveaux hiérarchiques dans des environnements multiculturels
- Expérience en gestion des opérations dans l'industrie de l'automobile, de la construction de machines, de l'électronique et CVC
- Langues: aptitude à négocier en allemand, en français et en anglais
- Toujours prêt à mettre la main à la pâte, vif d'esprit et capable de susciter l'enthousiasme chez les autres

Parcours professionnel

- Depuis 2017** **Conseiller à temps partiel chez Wertfabrik AG, Seuzach**
- 2012 – 2017** **Head Operational Excellence, Zehnder Group International AG, Gränichen**
- Mise en place globale du Lean en production (13 sites de production à l'international: CH, UK, D, S, FR, NL, PL, TR, USA, Canada, Chine) et dans l'administration entraînant une amélioration en 60 jours de la rotation des stocks, 35 % d'accidents du travail en moins, une augmentation de 17 % du NPS (Net Promoter Score) client, et plus de 22'000 améliorations proposées
 - Formation dans le monde entier de co-coordonateurs et cadres Lean
 - Audit de filiales, avancées Lean, projets d'amélioration, plans de continuité des opérations
 - Définition et coordination des objectifs et des normes de qualité, de sécurité et de durabilité
 - Évaluation de la satisfaction interne et détermination de mesures d'amélioration
 - Mise en place de SAP et d'un nouveau flux de valeur
 - Coordination de divers projets de groupes (Back to Profit, ZeFit, REACH, Traded Goods, ICP)
- 2006 – 2012** **Global Quality Manager (membre de la direction élargie de l'entreprise), Jakob Müller AG, Frick**
- Responsable de la qualité du groupe et des projets d'amélioration
 - Supervision technique et disciplinaire de 20 employés
 - Transfert de produits économisant plus de CHF 2 millions par an
 - Réduction des coûts de plus de CHF 300'000 par an
 - Réalisation d'audits internes et externes
 - Développement continu de filiales en Inde et en Chine
 - Mise en place d'un système Intranet afin de préserver le savoir-faire de l'entreprise
 - Mise en place d'ICP permettant une gestion quantitative
 - Mise en place du certificat de groupe ISO 9001:2008
 - Mise en place de contrôles internes
- 1999 – 2006** **Quality & Supplier Development Manager (membre de la direction élargie de l'entreprise), Saia Burgess AG, Murten**
- Responsable produits, fournisseurs et qualité clients
 - Supervision technique et disciplinaire de 12 employés
 - Développement des fournisseurs pour un volume d'approvisionnement de plus de CHF 15 millions par an
 - Réalisation d'une augmentation de la production de 5 à 30 millions de moteurs par an
 - Restructuration de la société
 - Implantation d'un nouveau site de production en Hongrie
 - Contacts quotidiens avec les clients clés et les fournisseurs
 - Mise en place d'un système d'analyse MS-Access pour les réclamations

- Réduction du taux d'erreur de plus de 200 ppm à moins de 30 ppm
- Mise en place d'une pénalité pour les fournisseurs (CHF 50'000 générés par an)
- Constitution de chaînes d'approvisionnement en Europe de l'Est et en Asie du Sud-Est (économie de CHF 2 millions)
- Réalisation d'audits de fournisseurs conformément à la norme ISO/TS 16949
- Formation d'employés à la méthode Q (méthodes statistiques, FMEA, MSA, SPC, Cpk, 8D, PPAP)

1996 – 1999 Zevatech AG, Selzach

- Budgétisation, planification, organisation et évaluation de formations de clients
- Réalisation de formations d'opérateur, de maintenance et d'interface CAO/FAO sur des machines de positionnement

1994 – 1996 ETA SA, Grenchen

- Mise en place de Ford Q1 / ISO 9001
- Optimisation des processus chez Switec (moteurs pas-à-pas pour tableaux de bord automobiles)

1991 – 1994 Sauser AG, Solothurn

- Interlocuteur pour le secteur automobile
- Mise en place de Ford Q1 et production en îlots selon les principes KanBan

1988 – 1991 Ford Motor Company, Enfield GB

- Gestion et automatisation de la production de compteurs de vitesse

1986 – 1988 F. J. Pistol Machinery Ltd, Londres GB

- Vente d'installations pour l'emballage pharmaceutique et la peinture industrielle

1982 – 1986 GEC Marconi Communications Systems Ltd, Chelmsford GB

- Apprentissage d'ingénieur procédé en complément d'un cursus universitaire

Formation

1989 – 1991 Executive MBA (programme Strathclyde), École de cadres de Saint-Gall

1982 – 1986 Bachelor en sciences avec mention en production, technologie et gestion, Brunel University